

## Fraunhofer IAO-Panel für Organisationen im technologischen Wandel

Erhalten Sie eine kostenfreie wissenschaftlich-fundierte Standortbestimmung für Kultur, Führung und Transformation!

Viele Unternehmen investieren in Digitalisierung, KI und neue Technologien – ohne genau zu wissen, ob Kultur, Führung und Zusammenarbeit diese Veränderungen tatsächlich tragen. Das Fraunhofer-Panel liefert Ihnen genau diese Klarheit: Mit wissenschaftlich fundierten Daten, echten Benchmarks und konkreten Handlungsempfehlungen zeigen wir, wie Kultur, Füh-

### Das Vorhaben im Überblick

Entscheidungen zu Zusammenarbeit, Führung und Organisationskultur im Zusammenhang mit neuen Technologien basieren in vielen Unternehmen auf punktuellen Momentaufnahmen. Was fehlt, sind belastbare Daten über die Zeit hinweg. Das Fraunhofer-Panel schließt diese Lücke mit einer *kostenfreien, jährlichen Online-Befragung*. Dabei werden sowohl die Perspektiven der Mitarbeitenden als auch der obersten Führungsebene einbezogen.

Das Ergebnis: ein einzigartiges Datenset, das individuelle Einschätzungen mit strategischen Informationen und Kennzahlen verbindet.

So werden Zusammenhänge zwischen Kultur, Führung und dem Umgang mit Digitalisierung, KI und Innovation sichtbar – und für Ihr Unternehmen nutzbar.

### Ihr Ergebnis

Sie profitieren von belastbaren Daten statt Bauchgefühl und von echten Vergleichswerten statt isolierten Ergebnissen. Daraus resultieren konkrete Handlungsempfehlungen, die Sie direkt nutzen können.

Und das: kostenfrei.

ung und Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen auf die Einführung und Nutzung technologischer Potenziale wirken – und wo Sie gezielt ansetzen müssen, um Transformation wirksam zu machen. So können Sie technologische Veränderungen nicht nur einführen, sondern auch kulturell und organisatorisch wirksam verankern.

### Ihre Mehrwerte

Das IAO-Panel bietet Ihnen drei konkrete Vorteile:

- 1. Klarheit über Ihre Zukunftsfähigkeit**  
 Sie erhalten fundierte Einblicke in Arbeitsklima, Veränderungsbereitschaft sowie den Umgang Ihrer Mitarbeitenden mit Digitalisierung und KI.
- 2. Konkrete Ansatzpunkte für Maßnahmen**  
 Auswertungen auf Ebene von Bereichen oder Einheiten zeigen, wo genau Handlungsbedarf besteht – und wo Sie bereits gut aufgestellt sind.
- 3. Orientierung für Personal- und Kompetenzentwicklung**  
 Sie erkennen frühzeitig Qualifizierungsbedarfe, interne Potenziale und zentrale Herausforderungen für Ihre zukünftige Personalstrategie.

## Warum ist die Teilnahme für meine Organisation im Basismodul kostenfrei?

Die Teilnahme am Panel ist im Basismodul kostenfrei, da die Langzeitstudie durch ein Forschungsprojekt des Fraunhofer IAO finanziert wird. Ziel ist es, belastbare Erkenntnisse zum Zusammenspiel von Mensch, Führung, Kultur und technologischem Wandel zu gewinnen und diese für Unternehmen nutzbar zu machen.

So entsteht eine hochwertige Datenbasis, von der alle teilnehmenden Organisationen unmittelbar profitieren – insbesondere auch Unternehmen, die bisher wenig Erfahrung mit systematischen Mitarbeitendenbefragungen haben. Gleichzeitig bildet die breite Teilnahme die Grundlage für valide Benchmarks.

Ergänzend können bei Bedarf optionale Zusatzmodule hinzugebucht werden, z. B. offene Antwortformate, psychologische Gefährdungsbeurteilungen, Führungskräfte-Feedback oder vertiefte Auswertungen auf Bereichs- und Abteilungsebene. Diese bauen auf den Ergebnissen des Basismoduls auf und ermöglichen eine gezielte Vertiefung.

## Fazit

Mit dem IAO-Panel möchten wir gemeinsam mit Organisationen ein Format aufbauen, das Orientierung in Zeiten technologischen und organisationalen Wandels bietet. Gesucht werden Organisationen, die Interesse haben, sich frühzeitig in ein wissenschaftlich begleitetes Panel einzubringen, von Benchmarks zu profitieren und datenbasierte Transformationsbegleitung aktiv mitzugestalten.

**Im ersten Schritt geht es um eine unverbindliche Interessensbekundung und den Austausch wie wir die Rahmenbedingungen gestalten müssen, damit möglichst viele Unternehmen teilnehmen. Daher bitten wir Sie mit uns in Kontakt zu treten bzw. den angehängten LOI auszufüllen.**

## Ihr Team



**Katharina Hochfeld**

Leitung *Center for Responsible Research and Innovation (CeRRI)*

katharina.hochfeld@iao.fraunhofer.de



**Dr. Clemens Striebling**

Wissenschaftlicher Mitarbeiter *im Team Unternehmenskultur & Transformation*

clemens.striebling@iao.fraunhofer.de



**Jannick Schneider**

Wissenschaftlicher Mitarbeiter *im Team Unternehmenskultur & Transformation*

jannick.schneider@iao.fraunhofer.de

Fraunhofer IAO  
Hardenbergstr. 20  
10623 Berlin, Deutschland

+49 30 6807969-0  
www.fraunhofer.de

Fraunhofer IAO-Panel für Organisationen im technologischen Wandel